



**Обособленное подразделение «Салаватский»
Общества с ограниченной ответственностью
«Нефтехимремстрой»
(ОП «Салаватский» ООО «НХРС»)**

УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела по работе с персоналом

ОП «Салаватский» ООО «НХРС»

Е.А. Немкова



« 19 » 03 2024 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕКТОРА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ
за 2023г.**

Содержание

Введение.....	3
1. Система управления Сектором подготовки кадров	4
2. Образовательная деятельность.....	5
2.1 Организация обучения	5
2.2 Оценка качества и уровня обучения сотрудников Общества	7
2.3 Оценка учебно- методического обеспечения.....	8
2.4. Кадровое обеспечение.....	10
3. Условия реализации образовательной деятельности.....	11
3.1 Материально – техническая база	11
3.2. Инфраструктура.....	11
3.2. Доступная среда.....	12
4. Общие выводы	13
Показатели деятельности по реализуемым программам обучения за 2023 год	15

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком проведения самообследования образовательной организацией», утвержденным приказом Министерством образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462, в Секторе подготовки кадров отдела по работе с персоналом (далее – СПК ОРП) ОП «Салаватский» ООО «НХРС» (далее - Общество) с 03.03.2022г. по 15.03.2023г. проведено самообследование.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Сектором подготовки кадров: оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка соответствия программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого образования, оценка качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально- технической базы.

Самообследование сектора подготовки кадров отдела по работе с персоналом проведено комиссией, утвержденной приказом № 09/61/13 от 01.03.2024г. в составе:

Председатель – Начальник ОРП Немкова Е.А.

Члены комиссии:

Руководитель СПК ОРП – Миронова Л.Н.

Старший специалист – Каримова М.А.

Цели проведения самообследования:

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности сектора подготовки кадров;
- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию.
- установление степени соответствия фактического содержания уровня и качества подготовки слушателей.

В процессе самообследования проведена оценка системы управления организации, организации образовательного процесса, востребованности

выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей эффективности деятельности сектора подготовки кадров.

Результаты проведенного самообследования отражены в настоящем отчете, включающем в себя анализ и показатели по профессиональному обучению СПК ОРП ОП «Салаватский» ООО НХРС».

1. Система управления Сектором подготовки кадров

Деятельность Сектора подготовки кадров регламентирована «Положением о секторе подготовки кадров отдела по работе с персоналом».

Сектор подготовки кадров является подразделением, входящим в структуру отдела по работе с персоналом, осуществляющим образовательную деятельность сотрудников на основании лицензии № 78609 от 23.04.2021г. выданной Министерством образования Московской области.

Основными задачами СПК ОРП являются:

- обучение работников с целью получения ими необходимых знаний и подготовки их к самостоятельной работе в Обществе.
- организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации инженерно-технических работников, рабочих посредством обучения в образовательных учреждениях или организации учебных курсов на предприятии или сочетания указанных форм.
- повышение уровня профессиональных знаний у работников, окончивших курс подготовки (прошедших квалификацию), и выработка рекомендаций по использованию в дальнейшей работе.
- совершенствование учебно-методической базы.

ОП «Салаватский» ООО «НХРС» не имеет представительств и филиалов, занимающихся образовательной деятельностью. Для осуществления образовательной деятельности на основе лицензии в обществе создано структурное подразделение без права юридического лица – сектор подготовки кадров отдела по работе с персоналом (СПК ОРП). Финансовое обеспечение СПК ОРП осуществляется за счет средств Общества. У СПК ОРП нет обособленного счета и печати. У СПК ОРП отсутствует обособленное имущество, в своей деятельности

СПК ОРП использует имущество Общества. Образовательная деятельность в СПК ОРП осуществляется в соответствии с требованиями:

- законодательных и нормативно - правовых актов об образовании в РФ;
- положения об организации обучения персонала ОП «Салаватский» ООО «НХРС»;
- положения об обособленном подразделении «Салаватский» Общества с ограниченной ответственностью «Нефтехимремстрой»;
- положения о секторе подготовки кадров отдела по работе с персоналом.

В целом организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в СПК ОРП соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Образовательная деятельность

2.1 Организация обучения

СПК ОРП проводит обучение для сотрудников Общества. Обучение проходят лица, не моложе 18 лет. Объем, содержание, продолжительность обучения определены образовательными программами.

Обучение в СПК ОРП осуществляется по программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования (ПО и ДПО). Образовательная деятельность СПК ОРП реализуется в объеме, определенном потребностью подразделений Общества в обучении работников Общества.

Обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов не осуществляется.

Обучение проводится в очной, заочной, очно-заочной формах и осуществляется в течение календарного года с возможностью применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для организации обучения сформирован план – график с разбивкой по месяцам. Расписание занятий и форма обучения устанавливаются в приказах о проведении обучения, конкретно по каждому виду обучения.

Образовательная деятельность в СПК ОРП осуществляется на русском языке - государственном языке Российской Федерации.

В 2023 году СПК ОРП организовывал свою образовательную деятельность по программам:

профессионального обучения;

Таблица 1

№ п/п	Код по ЕТКС	Наименование
1.	18897	Стропальщик
2.	16071	Оператор-термист на передвижных термических установках

по программам дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование
1.	Рабочий люльки (вышки)
2.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 1 группы
3.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 2 группы
4.	«Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 3 группы»
5.	«Контроль качества сварочных работ»
6.	Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности
7.	Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа

Общее руководство образовательным процессом осуществляет начальник отдела по работе с персоналом. Непосредственное руководство деятельностью сектора подготовки кадров осуществляет его руководитель.

По программам профессионального обучения в 2023 году прошли обучение 9 сотрудников. По программам дополнительного профессионального образования - «Рабочий люльки (вышки), «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 1 группы», «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 2 группы», «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 3 группы»; Повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно

находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности; «Повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»; «Контроль качества сварочных работ» прошли обучение – 71 сотрудник.

Из общего количества имеющихся программ в 2023 году было реализовано 9 образовательных программ обучения.

СПК ОРП использовал в своей работе кроме очного обучения также электронное обучение и дистанционные образовательные технологии - Google Формы, информационный ресурс (файловый сервер организации), где обучающиеся пользовались материалами по обучению, электронными книгами.

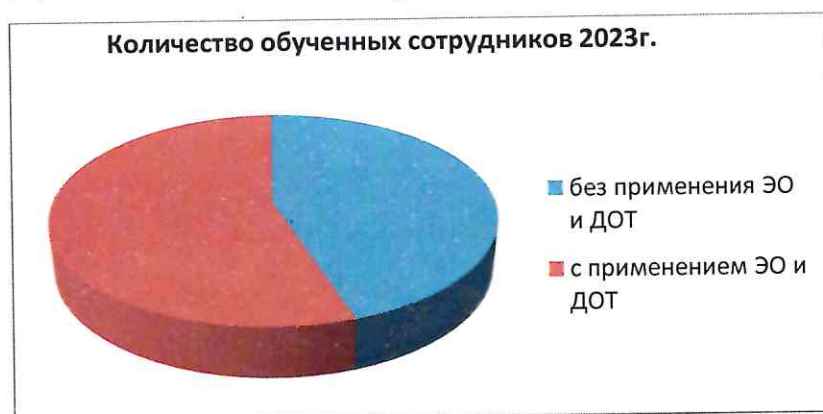


Рис. 1. Диаграмма применения электронного обучения и применения дистанционных образовательных технологий.

2.2 Оценка качества и уровня обучения сотрудников Общества

В СПК ОРП действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся сотрудников, основанная на введении в программы обучения промежуточного тестирования и итоговой аттестации с пятибалльной системой оценивания, итогового тестирования.

Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итоговой аттестации и тестирования показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения знаний по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам. Содержание итоговой аттестации и тестирования соответствует в целом содержанию образовательных программ.

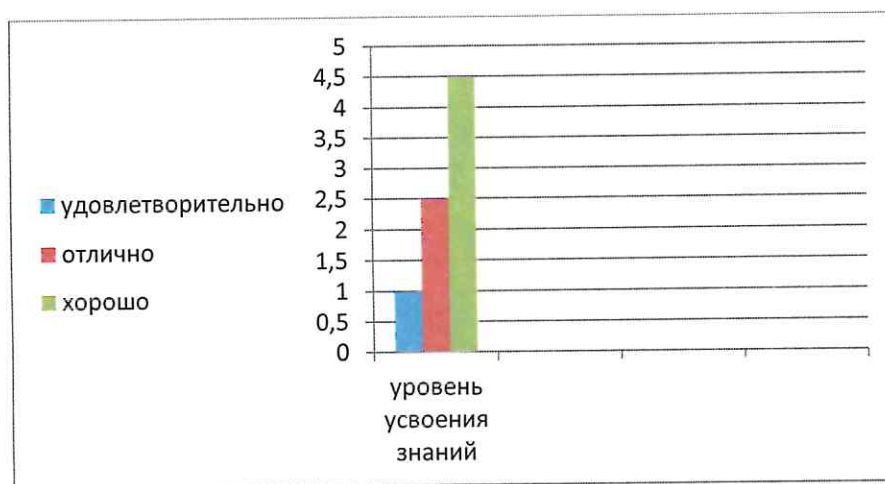


Рис.2. Диаграмма уровня знаний итоговой аттестации за 2023год.

Анализ итогов аттестации за 2023 год показал, что случаев пересдачи экзаменов связанных с выполнением заданий в связи с производственной необходимостью во время обучения, болезнью обучающихся стало меньше. Это свидетельствует в целом о достаточной подготовке обучающихся. По результатам промежуточной аттестации 98 % обучающихся готовы к итоговой аттестации из числа постоянно посещающих занятия.

Удовлетворенность качеством обучения и уровнем можно проследить по постепенному росту обучения, качественному выполнению производственных задач в ходе трудовой деятельности. Анализ условий проведения итоговой аттестации и оценки уровня освоения программ показал, что форма итоговых испытаний достаточна для определения уровня усвоения учебного материала программ. Содержание итоговых испытаний соответствует содержанию обучения и уровню требований к работникам, прошедшим обучение и итоговую аттестацию.

По итогам успешного освоения программ профессионального обучения слушателям выдается итоговый документ.

2.3 Оценка учебно- методического обеспечения

Обучение сотрудников Общества проводится по разработанным утвержденным программам.

Содержание образовательных программ определяется Сектором подготовки кадров самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, профессиональные стандарты, Единый квалификационный справочник должностей

руководителей, специалистов и других служащих), в связи с производственной необходимостью предприятия.

Структура программ включает в себя элементы: (объем, содержание, планируемые результаты) цели и задачи программы, учебный план, учебно - тематический план, календарный учебный график занятий, содержание программы (рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей), условия реализации программы, систему оценки качества освоения программы, материально- техническое обеспечение, информационное обеспечение, кадровое обеспечение, список учебно - методических материалов.

В таблице 2. Представлено количество разработанных и реализованных программ в 2023г.

Таблица 2.

№ п/п	Вид образования	Количество образовательных программ разработанных в 2023г.	Количество образовательных программ, реализованных в 2023г.
1.	Профессиональное обучение (рабочие)	1	2
2.	Дополнительное профессиональное образование (руководителей, специалистов, ИТР)	2	7

При прохождении теоретического обучения преподаватели в своей работе используют наглядные пособия (плакаты, таблицы, макеты производственного оборудования), видеоматериалы (ролики, презентации). При демонстрации учебного материала используется мультимедийный проектор. Учебный материал находится на сетевом ресурсе Общества файлового сервера OBMEN.

Содержание методической работы соответствует задачам, стоящим перед СПК ОРП. Вопросы методической работы рассматриваются руководством организации. На календарный учебный год разрабатывается план- график обучения.

ООО «Нефтехимремстрой» имеет свой сайт. Во вкладке сектор подготовки кадров размещена информация о деятельности образовательной организации – СПК ОРП. Информация об образовательной деятельности СПК ОРП периодически пополняется, обновляется.

Практическое обучение проводится в структурных подразделениях по профилю обучения, также на рабочих местах, которые соответствуют требованиям охраны труда и промышленной безопасности.

Слушатели могут воспользоваться книжным фондом (справочные пособия, учебники, нормативно-техническая литература в соответствии со спецификой деятельности предприятия, электронными книгами).

2.4. Кадровое обеспечение

Учебный процесс по реализуемым Сектором подготовки кадров образовательным программам осуществляют 2 преподавателя, один на штатной основе, другой по договору Гражданско-правового характера, и 1 мастер производственного обучения, являющийся работником предприятия.

Кадровая политика направлена на обеспечение образовательного процесса компетентными педагогическими работниками, осуществляющими свою деятельность на основе соответствующего образования, подготовки, мастерства и опыта.

Преподаватели и сотрудники СПК ОРП систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок, и др.; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

Поддерживается активное сотрудничество Сектора подготовки кадров с преподавателями Салаватского индустриального колледжа, учебных центров г. Салавата и учебных центров и вузов Российской Федерации, что находит отражение в направлении работников нашего предприятия на курсы повышения квалификации и дополнительной профессиональной подготовки, привлечение преподавателей учебных заведений к образовательной деятельности нашего предприятия.

В таблице 3 отражена информация об обучении преподавателей СПК ОРП в 2023 году.

Таблица 3

№ п/п	Направление обучения	Количество человек
1.	Дополнительная профессиональная программа	1

	повышения квалификации для руководителей организации, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности	
2.	Профессиональная переподготовка «Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, а также их проектированию»	1

Аттестация преподавателей СПК ОРП не проводилась ввиду недостаточного стажа педагогической деятельности сотрудников.

3. Условия реализации образовательной деятельности

3.1 Материально – техническая база

Теоретическое обучение сотрудников проводятся в учебных классах расположенных по адресу: Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Молодогвардейцев 27 В. Помещение отвечает установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Аудитория оборудована собственными современными средствами визуализации: маркерной доской, аудиоаппаратурой, потолочным проектором с настенным экраном, наглядными пособиями, стендами, макетами производственного оборудования. , такими как информационные материалы (плакаты

Учебно-материальная база Сектора подготовки кадров включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2. Инфраструктура

Учебные помещения СПК ОРП размещены в административном корпусе по адресу: г. Салават, ул. Молодогвардейцев, 27 литер В и находятся в аренде у общества с ограниченной ответственностью «Техцентр» (ООО «Техцентр») по договору № 2А/ТЦ от 17.01.2022г.

Для осуществления образовательного процесса используются 3 учебных класса и 1 преподавательская.

- 1 учебный класс на 25 посадочных мест площадью 50,1 кв. м.
- 2 учебный класс на 30 посадочных мест площадью 50,9 кв. м.
- 3 учебный класс на 15 посадочных мест площадью 31,6 кв. м.
- преподавательская на два рабочих места площадью 18,9 кв. м.

В соответствии с санитарно - эпидемиологическим заключением № 02.23.01.000.М.000133.12.20 от 17.12.2020. Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека все помещения, в которых расположены учебные классы соответствуют требованиям к организации и осуществлению учебного процесса.

Учебные классы оборудованы комплектами учебной мебели, магнитно-маркерными досками, мультимедийными проекторами, экранами, ПЭВМ.

Рядом со зданием, где расположены учебные классы, находится верхолазный учебный полигон Альпинист- 01 для отработки практических навыков работ на высоте.

Все слушатели и сотрудники СПК ОРП для перемещения к месту прохождения обучения могут пользоваться такси (Система GLONASS), рейсовым автобусом.

Обеспечение горячим питанием слушателей (за счет собственных средств) производит ООО «Промышленное питание» в точках питания, расположенных в близкой доступности учебных классов. В учебном классе № 3 также имеются условия для приема пищи – микроволновка, кулер с водой, электрочайник.

Медицинское обслуживание слушателей осуществляется сотрудниками медицинского пункта, который расположен на территории Общества.

3.2. Доступная среда

При возникновении необходимости доступная архитектурная среда (пандусы, поручни, учебные помещения) позволяют организовать обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Организация обучения данной категории лиц может осуществляться в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья организован беспрепятственный доступ в учебные классы, которые расположены на 1 этаже административно – бытового корпуса. Согласно санитарно-эпидемиологическому заключению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 02.23.01.000.М.000133.12.20 от 17.12.2020. данное помещение соответствует требованиям к организации и осуществлению учебного процесса. Аудитория оборудована комплектами учебной мебели, магнитно- маркерной доской, мультимедийным проектором, экраном, ПЭВМ.

Также возможна организация обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Доступ к информационным ресурсам предоставляется на рабочих местах или имеющейся учебной литературой в учебном классе № 2.

4. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности сектора подготовки кадров полностью соответствует законодательству Российской Федерации. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии.

Структура и организация управления обеспечивают решение задач Сектора подготовки кадров, обеспечивающего качественное обучение.

Потенциал СПК ОРП по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым программам обучения.

Материально-техническая база достаточна для обеспечения программ профессионального обучения.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

1. Уделить большее внимание организационным вопросам заочного обучения с применением дистанционных технологий.

2. Уделить большее внимание вопросам взаимодействия по организации обучения с преподавателями, работающими на нашем предприятии.

3. Активизировать наполнение процесса обучения наглядными видеоматериалами, востребованными в условиях текущей и реализуемой деятельности ОП «Салаватский» ООО «НХРС».

Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования актуальны и востребованы в современной среде производства. Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам обучающихся подтверждают результаты итоговых аттестаций.

Отчет о результатах самообследования деятельности сектора подготовки кадров обособленного подразделения «Салаватский» общества с ограниченной ответственностью «Нефтехимстрой» за 2023 год опубликован на официальном сайте общества <http://www.nhrs.ru/sector-podgotovki-kadrov/>.

Показатели деятельности по реализуемым программам обучения за 2023 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2023
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации, профессионального обучения (ДПО и ПО), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек %	80/9
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной переподготовки (ДПО и ПО), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек %	0/9
	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки (ПО), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек %	0/0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-	0
1.4	Количество реализуемых программ ДПО и ПО, в том числе:	единиц	9
1.4.1.	Программ повышения квалификации (ДПО)	единиц	7
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки (ДПО)	единиц	0
1.4.3	Программ профессиональной подготовки (ПО)	единиц	0
1.4.4	Программ профессиональной переподготовки (ПО)	единиц	2
1.4.5	Программ повышения квалификации (ПО)	единиц	0
1.5	Количество разработанных программ (ДПО и ПО)	единиц	3
1.5.1	Программа повышения квалификации (ДПО)	единиц	2
1.5.2	Программа профессиональной переподготовки (ДПО)	единиц	0
1.5.3	Программ профессиональной подготовки (ПО)	единиц	0
1.5.4	Программ профессиональной переподготовки (ПО)	единиц	1
1.5.5	Программ повышения квалификации	единиц	7
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0	0

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности научно- педагогических работников	человек %	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-	0
1.10.1	высшая	-	0
1.10.2	первая	-	0
1.11	Средний возраст штатных научно- педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	46
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-	0
2.	Научно- исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	0
2.3	Количество статей в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно- педагогических работников	-	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	0
2.7	Общий объем НИОКР	-	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно- педагогического работника	-	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидат наук – до 35 лет, доктор наук – до 40 лет, в общей численности научно- педагогических работников	-	0

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-	0
3.	Финансово- экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно- педагогического работника	тыс. руб.	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно- педагогического работника	тыс. руб.	0
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:		
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв.м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	кв.м	1,8
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	Все материалы предоставляются в электронном виде
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	Имеются по всем направлениям реализуемого обучения
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитии.		

Начальник ОРП

Руководитель СПК ОРП

Старший специалист СПК ОРП



Е.А. Немкова

Л.Н. Миронова

М.А. Каримова